



AÑO 31 NO. 113, 2026

ENERO-MARZO

Revista Venezolana de Gerencia



Como citar: Fuentes, S.-P., Enamorado, J. A., y Rodríguez-Burgos, K. (2026). Tecnologías de comunicación y paz: soberanía epistemológica en gobernanza indígena. *Revista Venezolana De Gerencia*, 31(113), e3111327. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.31.113.27>

Universidad del Zulia (LUZ)
Revista Venezolana de Gerencia (RVG)
Año 31 No. 113, 2026, e3111327
Enero-Marzo
ISSN 1315-9984 / e-ISSN 2477-9423



1996-2026. 30 años de contribución a la divulgación del conocimiento producido en las Ciencias de la Administración y la Gerencia

Entramos a los 31 años de vida de la Revista Venezolana de Gerencia (RVG), una muestra histórica por lo provechosa de su contribución académica en la divulgación del conocimiento sobre la Administración y la Gerencia. Esto significa una muy alta estima entre sus lectores: estudiantes, docentes, investigadores y profesionales dedicados al estudio y la práctica de la Administración y la Gerencia, pues encuentran en sus artículos y reseñas científicas, luces para el ejercicio teórico y práctico profesional. Entonces, se tiene en cuenta la utilidad y calidad del conocimiento, que en su accionar divulgativo ha tenido a lo largo de su vida editora con alcance nacional y mundial.

Pues bien, la RVG, pensada para la divulgación del conocimiento producido de la investigación, el registro sistemático de experiencias y prácticas de gestión pública, privada y comunitaria, con una visión plural, epistémica, metódica y pragmática, así como, también, de la reflexión que se induce desde los procesos de gestión sobre la diversa y compleja actividad humana, contiene en su cuerpo editor de incesante producción el ineludible propósito de contribuir desde la Academia Universitaria con los cambios y transformaciones que se generan constantemente en nuestras sociedades, sobre todo las latinoamericanas. Lo que hace a la RVG un requerimiento de consulta necesario para la investigación sobre la conducción de la vida, dado que, a fin de cuentas, es una parte involucrada de la integración disciplinaria, quizás en la búsqueda de la transdisciplinariedad ecosistémica del conocimiento, ineludible cada vez más, para el continuo desarrollo de la humanidad a escala planetaria.

Por supuesto, la consolidación de la Administración como una de las disciplinas de las Ciencias Sociales, cada vez más da cuenta en su servicio como lazo necesario de integración de los seres humanos que buscan, organizativa e institucionalmente, la satisfacción de necesidades y resolución de problemas humanos-sociales en la diversidad contextual territorial y de perspectivas ecosociohistóricas de la realidad planetaria, pero, siempre en el sentido de Nuestra Revista basada en la voluntad de ser un instrumento de alto contenido dedicado a la difusión del conocimiento; cuestión que se realza bajo una relación integral del trabajo personal, colectivo, institucional y social, en función del encuentro necesario para seguir construyendo un mundo mejor, mediante el acercamiento cooperativo de la capacidad productiva, práctica e intelectual humana,

distribuida socialmente más allá de las dificultades ético-étnicas que tratan de impedir, sin lograrlo, la complementariedad social universal necesaria en las dimensiones sociales, económicas, políticas y ecológicas, donde la Administración y la Gerencia cumplen y deben seguir cumpliendo la importantísima misión de cohesión, tan vital en su función integradora del pensamiento y la práctica del quehacer humano.

Hasta el presente número en el fiel cumplimiento de esta finalidad, la RVG ha presentado a la consideración de sus lectores, desde Junio 1996 a Diciembre 2025, con la publicación de 112 números, alrededor de 1100 artículos arbitrados y variadas reseñas bibliográficas sobre la producción del conocimiento administrativo y otras áreas afines de interés, enfatizando el cumplimiento insoslayable de sus fines y propósitos.

En el nº 113, RVG abre la edición del año 2026 en su sección En la Mira: Perspectivas gerenciales, con una variedad de artículos cuyos objetos de estudio versan sobre capacidades gerenciales en la industria automotriz, emprendimientos en las PYMES, la responsabilidad social empresarial en salud, la cultura organizacional universitaria y la prevención de riesgos de aprendizaje, decisiones gerenciales bajo modelos matemáticos, el compromiso organizacional en el desempeño docente y la gerencia estratégica regional frente a la desindustrialización y reprimarización.

Mientras que por la sección TRIMESTRE presenta interesantes artículos que asoman problemas y tendencias actuales de la gerencia en el contexto latinoamericano, entre las que se destacan el emprendimiento femenino en la digitalización y el papel de los contadores públicos en economías emergentes; las TICs en los procesos de gestión indígena; los factores del desempleo en Latinoamérica; un estudio fenomenológico y la aplicación de la inteligencia artificial en la gerencia y en los procesos de aprendizaje de los diferentes niveles educativos; el desarrollo gerencial agrícola y forestal; la caracterización de la productividad empresarial; la incidencia de los modelos híbridos en la democratización de la educación; la calidad de las universidades vista a partir de criterios estratégicos de gestión; la aplicación de modelos en el análisis de rentabilidad agroforestal y de sostenibilidad en la producción lechera; la capacidad discriminatoria de las prácticas sustentables en el sector marítimo; la sostenibilidad y viabilidad de la transición energética en el sector hidrocarburos; el análisis de riesgo-rendimiento bajo el modelo Fama-French Three-Factor (riesgo de mercado, tamaño y valor de la empresa); y las interacciones entre crédito, depósitos y PIB en Ecuador.

Pues bien, con esta cantidad de artículos, poco más de la veintena, justo y necesario sería el reconocimiento a las doctoras Haydee Ochoa Henríquez, Teresa Gamboa de Rangel e Isabel Rodríguez Colmenares, quienes fueron promotoras, creadoras, fundadoras, editoras y articulistas de este prestigioso medio académico de divulgación del conocimiento administrativo que honra, con sus 30 años, a nuestra Universidad de Zulia, en especial a la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales en su Centro de Estudios de la Empresa, unidad académica de Investigación y Extensión en Administración y Gerencia, originaria de este proyecto.

Igual reconocimiento a los sucesivos equipos editores que han logrado y mantenido el trabajo tenaz y permanente a lo largo del tiempo de vida de la RVG, que dicho sea de paso, ha estado, como lo está actualmente, integrado mayoritariamente por Mujeres de gran valía académica, tales como las Investigadoras-Docentes Graciela Perozo de Jiménez, Lissette Hernández Fernández, Rosana Meleán Romero (actual Directora). También hacemos justicia a la labor realizada por el equipo administrativo, en el cual se

destaca a la MSc. Katiuska Marín, por su perseverancia y eficiencia en la organización técnica en casi todo el tiempo de vida de la Revista. Equipo de trabajo que debemos resaltar a sumo grado, por la labor realizada hasta en tiempos de la crisis Covid-19, pues mantuvo las publicaciones, destacando en el año 2020 una Edición Extraordinaria Especial, con artículos sobre las condiciones de trabajo y el desafío de la Administración y la Gerencia en el mundo para ese momento histórico de crisis, cuestión que aún persiste con sus secuelas en los actuales momentos.

Como Universidad nos enorgullece saber cómo en el tiempo de vida de la RVG ha ganado altos méritos por su reconocimiento en los diversos organismos de indización, tanto nacional como internacional, lo que mantiene el realce continuado de su importante contribución, como medio de divulgación científica, al mantenimiento, transformación y desarrollo del pensamiento administrativo en lo local, lo nacional y lo internacional.

¡Honor y gloria a este magnífico trabajo!

Dr. Emilio Chirinos Zárraga

Docente e investigador

Centro de Estudios de la Empresa

Facultad de Ciencias Económicas y Sociales

Universidad del Zulia - Venezuela