

EDITORIAL

La ciencia se caracteriza por su vocación natural hacia la creación del conocimiento, el cual debe ser validado, y para tal fin debe ser socializado, colocándose a disposición de la comunidad científica para su discusión y crítica. Es este estadio el que justifica la existencia y permanencia de las revistas arbitradas, medio que contribuye a la divulgación de los resultados de las investigaciones, etapa final de todo proceso de investigación.

De allí deriva la gran responsabilidad de los Editores y Comités Editoriales de las revistas científicas arbitradas, cuya publicación garantiza la visibilidad de los investigadores (autores de artículos), de los resultados del proceso de investigación y de la institución que los avala. Razón por la cual es superlativo velar por: 1. La calidad de los artículos, siendo para esto determinante la revisión editorial previa a la remisión para el arbitraje definitivo que dictamina su publicación. 2. Monitoreo del proceso de arbitraje doble ciego, en donde la validez del árbitro es decisivo. 3. La distribución de la publicación, tanto del producto-electrónico papel, como del producto-electrónico digital. Esta última ha sido un imperativo en la actual era de las tecnologías de comunicación e información, y lo que le ha otorgado mayor velocidad a la difusión y visibilidad de los resultados de la investigación; y 4. La incorporación y permanencia en los índices que avalan la calidad de lo que se publica en las revistas científicas arbitradas, como la rigurosidad seguida en el proceso de edición, canje y distribución de dichas publicaciones.

Los aspectos antes señalados, constituyen a grandes rasgos, los retos a los que se enfrentan actualmente las revistas científicas arbitradas.

Al revisar dichos retos a lo largo de la gestión de la Revista Venezolana de Gerencia (RVG), ésta emerge como una publicación de calidad e impacto, posicionada en el mercado científico, lo que se evidencia a través de la alta tasa de envío de manuscritos de procedencia internacional, nacional y local; así como por su incorporación en índices como el Science Citation Index (SCI), además de su presencia en el Journal Citation Report (JCR); entre otros de alto impacto a nivel científico.

Lo que resta al actual Consejo Editorial es velar por mantener el sitial alcanzado a través de estos quince años de creada, producto de la participación de importantes académicos en la gestión de la Revista Venezolana de Gerencia, a través de los diferentes Comités Editoriales que ésta ha tenido; así como al trabajo institucional aportado por su personal administrativo. A cada uno de Ustedes el agradecimiento de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales (FCES) de la Universidad del Zulia (LUZ) y del actual Comité Editorial dirigido por mi persona.

Este primer número del Volumen 16, es una muestra de la calidad de los artículos, y de los distintos espacios geográficos en donde surge la motivación por publicar en la Revista

Venezolana de Gerencia. En él encontramos tres artículos de procedencia internacional, tres nacionales y uno local. A continuación una breve reseña de ellos:

Se inicia con la presentación de los tres artículos de origen internacional, como lo son el de Sánchez, Fuentes y Santos quienes realizan un análisis de la situación de la empresa cooperativa de cara al proceso de internacionalización, focalizado al estudio de caso referido a las cooperativas agrarias de la Unión Europea; plasmado en el artículo "Internacionalización de cooperativas agrarias. El modelo de la empresa española Covap S.C.A."

Por otro lado, Sousa y Carro, en su artículo intitulado "Resultado global y dimensión empresarial para cotizadas europeas en NYSE y NASDAQ", se plantearon como objetivo esencial evaluar empíricamente cómo impacta el resultado global en los grupos empresariales atendiendo a su dimensión, con especial atención a las grandes corporaciones por su reticencia a la adopción del mismo por temor a perjudicar sus resultados.

Y como último artículo de procedencia internacional, se encuentra el de Rocío González, denominado "La gestión del faultlines en innovación abierta: una perspectiva desde el capital intelectual", en el cual estudia la generación de faultlines o líneas divisorias, debido a las características de los equipos abiertos, contribuyendo a la construcción de un marco integrado de factores clave de éxito en la gestión del conflicto generado por las faultlines desde la perspectiva del capital intelectual.

De seguida se presentan los artículos de origen nacional, comenzando con el trabajo de Yáñez y Zavarce denominado el "Desarrollo sustentable y la investigación científica en las universidades autónomas venezolanas: retos y contradicciones", en el que se indaga acerca de la relación existente entre la investigación científica en las universidades autónomas venezolanas y el desarrollo sustentable.

Asimismo, Zamora y Poriet en su artículo "Prácticas de liderazgo en una empresa manufacturera venezolana del sector cervecero" plantearon como objetivo determinar las prácticas de liderazgo típicas en gerentes y supervisores en una empresa manufacturera.

Por otra parte, Cequea y Núñez en su trabajo "Factores humanos y su influencia en la productividad", analizan la naturaleza multidimensional de la productividad, en la que influyen ciertas características y comportamientos del individuo, en la que los procesos psicológicos y psicosociales constituyen los factores humanos. Dicho nivel de influencia es visto desde la perspectiva de tres unidades diferentes: individuos, grupo y organización.

Para finalizar se tiene el artículo de María Candelaria González, de procedencia local, titulado "Fusiones y flexibilidad laboral en la banca universal venezolana", en el que se describen los cambios en los diferentes tipos de flexibilidad laboral producidos en la banca universal venezolana de capital nacional, a partir del proceso de globalización financiera de 1994, como consecuencia de la desregularización financiera y el mayor uso de las tecnologías.

Dra. Lisette Hernández
Directora RVG