

Editorial

IV Congreso Internacional de Gerencia en América Latina

En estos tiempos donde lo permanente es el cambio, impera la necesidad de estar a la vanguardia de develar los conocimientos que permitan la sobrevivencia, el desarrollo y crecimiento de las organizaciones, para ser actores permanentes del mundo globalizado y competitivo.

*Dada esta situación el **IV Congreso Internacional de Gerencia en América Latina**, se convierte en el espacio propicio para la divulgación del conocimiento científico y social, en la búsqueda del avance de las organizaciones y el desarrollo de los pueblos. Dicho Congreso es auspiciado por el Centro de estudio de la empresa (CEE), la División de estudios para graduados y la Revista venezolana de gerencia (RVG) de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, quien a su vez está cumpliendo 50 años de actividad dentro de la muy ilustre Universidad del Zulia, y se realizará del 28 al 31 de Octubre del presente año, en la sede de la Asociación de los profesores universitarios (APUZ).*

*El Congreso tiene como tema central: **Perspectivas gerenciales en el siglo XXI: Modelos, estrategias, alcances y retos**, convirtiéndose en un escenario plural para el debate y la divulgación de las diferentes investigaciones y experiencias, referidas a la gerencia en América Latina y particularmente en Venezuela.*

Dentro de este contexto, en el presente número la Revista Venezolana de Gerencia presenta una variedad de artículos que abordan diversos tópicos, tanto de la gerencia privada como de la pública y social, donde ésta última tiene una connotación muy especial, porque se están desarrollando una serie de investigaciones, en aras de una mejor calidad de vida y de un futuro mejor para la comunidad, particularmente para la venezolana.

*Todos los trabajos de investigación presentados en este número están enmarcados dentro de las áreas temáticas establecidas en el IV Congreso Internacional de Gerencia en América Latina. En primer lugar el artículo de Lourdes Álvarez Medina, titulado **Competitividad de la empresa industrial: Una reflexión metodológica**; de la Universidad Autónoma de México, donde se evalúa la competitividad de la industria siderúrgica en México, mediante indicadores de comportamiento exportador y de innovación tecnológica; luego se tiene el trabajo: **Categorías conceptuales sobre la producción y gerencia del conocimiento en la Universidad de los Andes**, presentado por Haydee Rincón de Parra y Magally Briceño, donde construyen cinco categorías conceptuales y a partir de ellas se generaron seis principios que sustentan la producción y gerencia del conocimiento en dicha universidad.*

El tercer artículo se titula: Recursos informacionales, desarrollo endógeno y participación ciudadana en la gestión pública local, presentado por Norka Fernández, Nora Belloso y Francys Delgado, donde se destaca que los recursos informacionales ayudan al cumplimiento de los objetivos y metas del municipio, la participación ciudadana se hace presente en las gestiones asociadas a la implementación de acciones públicas y las gestión pública local actúa como gestor democrático de la inclusión de los individuos, para promover el desarrollo de sus comunidades. De similar manera se incluye el trabajo: Tecnologías de información y comunicación en mecanismos de participación ciudadana en el ámbito local, de Dionnys Peña, Cira Olivar y Nelly Primera, donde se concluye que las TIC serán aprovechadas en la medida en que se logre el compromiso de los actores sociales involucrados para aplicar los lineamientos y estrategias correspondientes.

En este orden de ideas, se tiene como quinto artículo el de Jocelyne Ruiz, Neif Silva y María Vanga, titulado: Ética empresarial y el desarrollo laboral en organizaciones de alta tecnología (OAT), en el cual se aborda la relación entre la ética empresarial y el desempeño laboral, donde se concluye que se debe hacer una reorientación de los esfuerzos internos, a fin de proporcionar una mejor capacitación a los trabajadores, para compartir de manera más adecuada los conocimientos entre los integrantes de la organización.

Por otro lado, se incluye la investigación realizada por Emmanuel Borgucci, cuyo artículo se titula: Resistencia al cambio en las organizaciones desde la perspectiva del estructuralismo construccionista, un estudio de caso donde se concluye que la competencia por el capital organizacional determinó indicios de pérdida inicial del control por parte de la institución bancaria objeto de estudio.

Seguidamente se incluye el artículo titulado: Gerencia y productividad en sistemas ganaderos de doble propósito, en el Estado Zulia, de Marbelis Nava, Fátima Urdaneta y Ángel Casanova, donde se encontró que el proceso de gestión carece de lineamientos empresariales formalmente establecidos. De igual manera se presenta el trabajo de María Rodríguez Pérez, de la Universidad de Carabobo, titulado: El reto de la gestión humana frente a la complejidad y pluralidad cultural, donde se concluye en la necesidad de lograr fomentar una gestión humana con actitud pluralista, abierta, flexible y de gran sensibilidad transcultural, orientada a la búsqueda de la igualdad de oportunidades y el trato digno del ser humano.

Por último, se invita a la comunidad científica y a los líderes organizacionales a asistir y participar como actores en el magno evento, para someter a consideración y al debate crítico constructivo sus investigaciones y experiencias, en aras de la búsqueda del desarrollo endógeno sustentable.

Dr. Guillermo Rodríguez Medina*

* Miembro de Comité Editorial de la Revista.