



PRESENTACIÓN

La revista arbitrada formación gerencial se complace en presentar el segundo número del año 22 de la revista, correspondiente a noviembre de 2023. En esta oportunidad presentamos una serie de artículos que representan la productividad generada desde los diferentes postgrados ofertados en el Núcleo Costa Oriental del Lago de La Universidad del Zulia. Desde la Revista, queremos constituirnos en un apoyo a los investigadores que continúan activos a pesar de las dificultades, contribuyendo en la publicación y difusión de sus investigaciones y los aportes que estas realizan en la solución de problemas sociales y construcción de teorías que contribuyan al avance de las ciencias gerenciales y humanísticas.

Tal es el caso de las investigaciones que componen la presente edición de la Revista Arbitrada Formación Gerencial, entre las cuales se encuentra la investigación desarrollada por Damarys Mussett, la cual se titula **“FACTORES CLAVES QUE INTERVIENEN EN EL DISEÑO ORGANIZACIONAL Y TOMAS DE DECISIONES EMPRESARIALES”**; su objetivo se centró en analizar la correlación existente entre los factores claves que intervienen en el diseño organizacional y toma de decisiones empresariales. Se concluyó que las organizaciones apuntan a la importancia de integrar dichos factores claves para las tomas de decisiones efectivas, la cual puedan incrementar el cumplimiento de objetivos y metas de manera significativa dentro de en una organización.

Seguidamente presentamos el artículo intitulado; **“MODELO GERENCIAL Y LIDERAZGO GLOBAL PARA FORTALECER LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR UNIVERSITARIO”**, desarrollado por Roberto García Cárdenas, el cual tuvo como propósito central, el estudio de las teorías relacionadas con el liderazgo global y los modelos gerenciales para fortalecer la toma de decisiones en el sector universitario. El estudio

consideró que el estilo de liderazgo más adecuado en las instituciones universitarias, es el liderazgo transformacional, el cual incrementa el compromiso, la satisfacción, la motivación y el fortalecimiento del sector universitario, fortaleciendo además la toma de decisiones.

Continuando con la investigación desarrollada por Julián Noriega y Dioneira Miquilena, intitulada **“LIDERAZGO GLOBAL Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL: ANÁLISIS PERCEPTIVO PRESENTE EN LAS ORGANIZACIONES SISTÉMICAS”**; en la cual se analizó el liderazgo global y el compromiso organizacional como eje perceptivo presente en las organizaciones sistémicas. El estudio concluyó que desde la perspectiva gerencial el liderazgo global y el compromiso organizacional, se determina a través del rendimiento de las acciones o comportamientos observados en el empleado como parte de un sistema organizacional integral, holístico y global.

Posteriormente, se presenta la investigación titulada **“COMPONENTES DEL CONTROL INTERNO EN EL CENTRO DE OPERACIONES AUTOMATIZADAS UNIDAD LAGO V DE PETRÓLEOS DE VENEZUELA, S.A.”**; presentada por Andrés Durán Rubio, Calixto Hernández Gil, Alfredo Díaz Pérez y María Luzardo, la misma tuvo como objetivo describir los componentes del control interno en el centro de operaciones automatizadas unidad Lago V de Petróleos de Venezuela, S.A. Las conclusiones destacan que la empresa goza de un control interno con mecanismos orientados a ejecutar sus procesos de manera eficiente y efectiva que le brinda seguridad; y que ofrece información financiera confiable, precisa y oportuna.

Siguiendo con el artículo presentado por José Perozo Prieto, intitulado **“EVOLUCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES”**, el mismo tuvo como propósito analizar la evolución histórica de la Responsabilidad Social en las Organizaciones. Se concluyó que en el transcurrir de la historia el ser humano ha tratado de organizarse con el fin de hacer sus organizaciones más productivas, se presenta la filantropía de precursores que quieren retribuir en empleados, comunidad y la sociedad un bienestar que permita una mejor calidad de la vida, todo estos aspectos contribuyeron a la definición de la responsabilidad social

De seguida, se presenta el artículo intitulado **“EL COACHING COMO HERRAMIENTA INNOVADORA PARA LA FORMACION DE**

COMPETENCIAS PROFESIONALES” presentado por Emersson García. El estudio evidencia la importancia del coaching para la formación de competencias profesionales. El mismo concluyó que se requiere de un coach (líder) que cuente con competencias hacia el crecimiento personal y profesional que posea una visión, ambiciosa y trascendente, y que mediante su ejemplo, la disciplina, la responsabilidad y el compromiso, orientan al equipo hacia sus objetivos convirtiéndola en realidad.

Por último, presentamos el artículo intitulado **“ACTITUD DEL INVESTIGADOR HACIA LA ACTIVIDAD CIENTIFICA DENTRO DEL CONTEXTO DE LOS ENTORNOS VUCA. CASO: DEPARTAMENTO DE CIENCIAS NATURALES NUCLEO LUZ COL”**; presentado por Omar González, María González y Nelitza Salgado, cuyo objetivo principal estuvo dirigido a analizar la actitud hacia la actividad científica del docente investigador del Departamento de Ciencias Naturales del Núcleo LUZ COL, bajo los entornos VUCA. Se concluye que se debe potencializar la actitud investigativa reinventándose y adaptándose a la nueva realidad que demanda la complejidad de los procesos y convertirlos en una fortaleza para abrir nuevos horizontes en la investigación bajo transformaciones y adaptabilidades positivas.

Agradeciendo los aportes para esta edición, de los profesionales y expertos, cuyas investigaciones enriquecen el contexto de la investigación en temas gerenciales como medio para generar soluciones a la problemática existente en la sociedad moderna, a través de sus hallazgos y conclusiones.

Queda de ustedes, con el compromiso de seguir trabajando en pro de la investigación y la difusión del conocimiento.



Dra. Sandra López de Castro
Directora- Editora
Revista Arbitrada Formación Gerencial
Universidad del Zulia
Grupo de Investigación Desarrollo Gerencial
lopezc.sandra28@gmail.com