

# La pertenencia a un estrato social y el acceso al Mercado de Trabajo

Jenny Ocando M.

*Magister en Ciencias de la Educación Área Planificación y Administración Educativa*

## Resumen

En este artículo se analiza la relación entre la condición socioeconómica de origen de los profesionales y la situación laboral de estos. Los resultados arrojados en la investigación evidencian que las relaciones y contactos que se generan de la pertenencia a un estrato social facilita el acceso al mercado de trabajo.

**Palabras clave:** Condición socioeconómica, situación laboral y redes sociales.

## *Social Class Level and Access to the Labor Market*

### Abstract

In this article the relationship between the original social-economic roots of university professionals and their labor situation is analyzed. The results obtained in this research give evidence to the fact that the relations and contacts generated by pertaining to certain social status levels facilitate access to the work market.

**Key words:** Socioeconomic condition, labor situation, social nets.

## Introducción

Uno de los elementos inherentes a las clases sociales, que toma importancia en el contexto de los mercados de trabajo, son las relaciones que se generan en un determinado estrato social a partir del contacto personal o grupal. Estos contactos o relaciones se constituyen en las llamadas redes sociales, que en muchos casos actúan como canalizadoras de individuos hacia la estructura ocupacional.

Los resultados arrojados en la investigación reafirman los planteamientos teóricos, en cuanto a que para cada estrato social existen diferentes realidades que condicionan la incorporación de los individuos al mercado laboral. Este análisis apunta hacia la diferenciación en la conformación de las redes que tejen los actores desde el estrato social al cual pertenecen.

### 1. Las Redes Sociales y la Condición Socioeconómica

Los profesionales asumen la posibilidad de acceder al mercado de trabajo utilizando para ello, mecanismos formales como: solicitudes de empleo a través de los medios de comunicación, visitas personales a los centros de trabajo, contactos con agencias de empleo y las convocatorias de los colegios profesionales.

No obstante; el número cada vez más creciente de profesionales calificados con igualdad de posibilidades y la reducción de ofertas de empleo,

contribuye a que paralelamente se generen otros mecanismos de tipo no formales como las redes sociales. En éstas últimas los contactos y referencias de familiares; amigos, conocidos y otros; sirven como plataforma para la inserción ocupacional.

En el contexto de las redes sociales; la pertenencia a un estrato social juega un papel importante en la formación de las mismas. Lo anterior se debe a que las relaciones y contactos que se originan en el interior de estos estratos pueden condicionar o facilitar la inserción de los individuos al mercado de trabajo.

### 2. Objetivos de la Investigación

- a) Precisar la condición socioeconómica de los profesionales.
- b) Precisar la forma que toma la relación entre la condición socioeconómica de los profesionales y su acceso al mercado de trabajo.

### 3. Teorías de Sustento

La plataforma teórica referida en la investigación es aquella que se corresponde con la Teoría del Capital Relacional y la Teoría de la Segmentación de los Mercados de Trabajo.

La Teoría del Capital Relacional trata de demostrar las ventajas ocupacionales que; proporciona cada relación o contacto no formal generado por un individuo, una familia o un grupo y; en el contexto de los mercados de trabajo actúan como vehículos

que favorecen la inserción a los mismos (Requena, 1991).

La Teoría de la Segmentación según Carnoy (1988) parte de la base para la cual el mercado de trabajo no funciona de manera homogénea; por el contrario esta teoría afirma que existe segmentación tanto en el ámbito macroeconómico como en el intrasectorial. De esta manera, los mercados de trabajo se encuentran altamente diferenciados entre sí.

#### **4. Supuestos de Investigación**

Las relaciones y contactos personales que se generan a partir de la pertenencia a un estrato social facilitan el acceso de los profesionales al mercado de trabajo.

#### **5. Metodología de la Investigación**

Se utilizó el diseño descriptivo explicativo y el método de encuesta por muestreo; considerándose una muestra de 625 profesionales distribuidos en 203 abogados, 135 ingenieros, 109 licenciados en educación y 175 médicos. Los resultados se presentan estadísticamente a través de tablas univariantes y bivariantes, según sea la naturaleza del dato. Además del nivel de cuantificación de las variables estudiadas se trabajó en un nivel lógico. Este nivel fue fundamentado en los planteamientos de la Teoría de Sustento, lo cual permitió establecer la validez y el alcance de la propia teoría.

Es importante resaltar que para ubicar a los profesionales en los diferentes estratos sociales se tomaron en consideración algunos indicadores del método Graffar, tales como: Sector residencial (ubicación de la vivienda), número de miembros del grupo familiar, nivel de instrucción del jefe de la familia e ingreso mensual. Los indicadores anteriormente mencionados se midieron tanto en el grupo familiar de origen del profesional como en el grupo familiar que este formó.

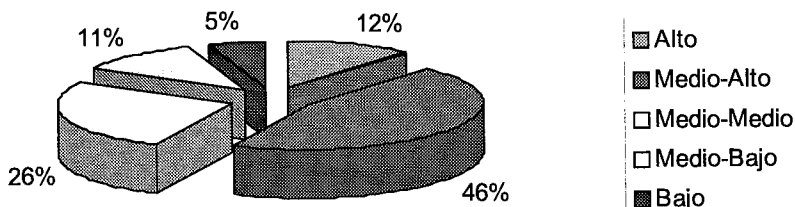
#### **6. Condición Socioeconómica de los Profesionales**

##### **A. Abogados**

Según lo señalado por un 46% de los abogados, sus familias de origen pertenecen al estrato medio-alto, seguido del estrato medio-medio referido por un 26,1% (Figura 1). Un 46% de la muestra reconoce pertenecer al estrato medio alto una vez conformada su propia familia. Otro 36% se ubica en el estrato alto, un 14% refiere el estrato medio-medio y un 4% señala el estrato medio-bajo (Figura 2).

Si se compara el porcentaje de los profesionales respecto al nivel socioeconómico de su familia de origen con el grupo familiar que este posteriormente conforma, se evidencia una movilidad importante en cuanto a la condición socioeconómica. Esto último se debe a que el porcentaje más significativo se ubicó en el estrato medio-alto, seguido del estrato alto; reduciéndose considerablemen-

**Figura 1**  
**Estrato Socioeconómico de Origen de los Abogados**



te los estratos medio-medio y medio-bajo (Figura 2). De lo cual, se infiere que los profesionales han logrado mejorar considerablemente su condición socioeconómica.

### **B. Ingenieros**

Al analizar la condición socioeconómica del grupo familiar de origen de los ingenieros, se tiene que un número significativo de estos (28%) pertenece al estrato medio-bajo y un 21% corresponde al estrato bajo (Figura 3). Al considerar la condición socioeconómica del nuevo grupo familiar constituido por estos profesionales se tiene que prevalece el estrato medio-alto, según lo expresado por un 42%, seguido del estrato alto expresado por otro 38% (Figura 4).

Estas cifras denotan una movilidad significativa en cuanto a los estratos, puesto que en el grupo familiar que posteriormente el profesional conforma prevalece el estrato medio-alto.

### **C. Licenciados en Educación**

La condición socioeconómica que sobresale en las familias de origen de los Licenciados en Educación es

el medio-bajo, así lo refleja un 36% de la muestra, seguido del estrato bajo referido por un 28% de éstos (Figura 5).

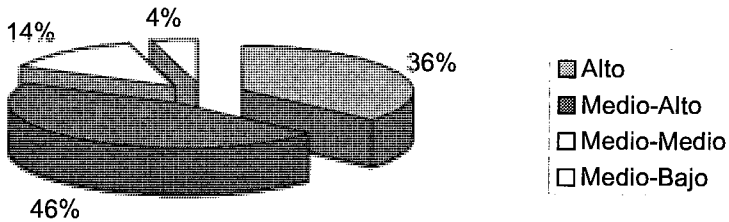
En las familias constituidas por los licenciados en educación, el estrato medio-bajo prevalece, así lo expresa un 51% de la muestra, seguido del estrato medio-medio señalado por un 29% (Figura 6).

El análisis de los datos respecto al estrato socioeconómico al cual pertenecen las familias constituidas por los licenciados en educación, permite señalar que existe una ligera variación entre el grupo de origen y el grupo que constituyen. Estos resultados se deben probablemente a las características de la profesión docente: salario, prestigio social, condiciones de trabajo, entre otras. Las cuales han contribuido poco a que se produzcan cambios importantes en la condición socioeconómica de éstos.

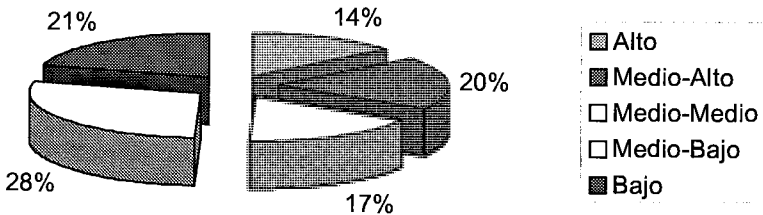
### **D. Médicos**

El estrato medio-alto es el que prevalece en las familias de origen de los médicos, así lo expresa un 41%, seguido del estrato medio-medio referido por un 33%. Las cifras anteriores

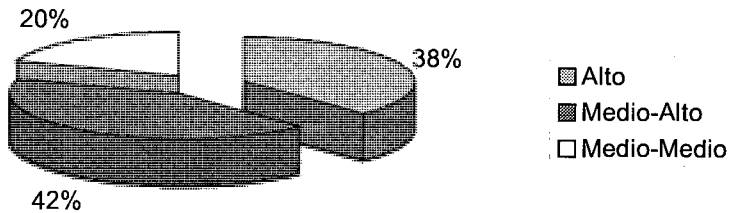
**Figura 2**  
**Estrato Socioeconómico Actual de los Abogados**



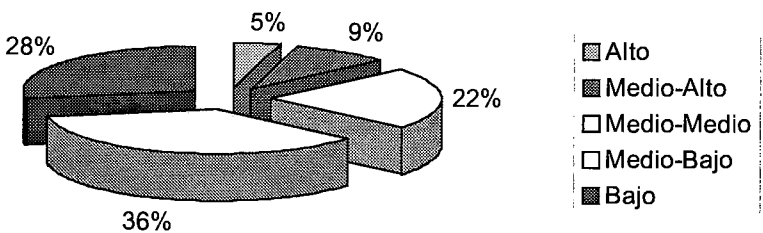
**Figura 3**  
**Estrato Socioeconómico de Origen de los Ingenieros**



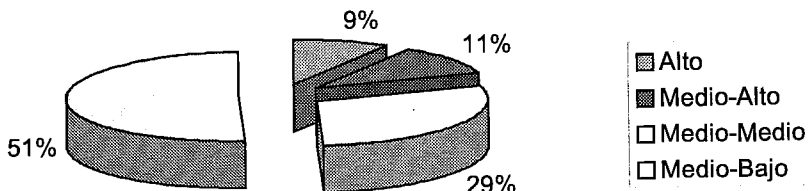
**Figura 4**  
**Estrato Socioeconómico Actual de los Ingenieros**



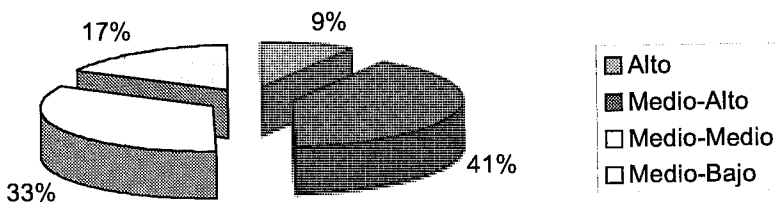
**Figura 5**  
**Estrato Socioeconómico de Origen de los Licenciados en Educación**



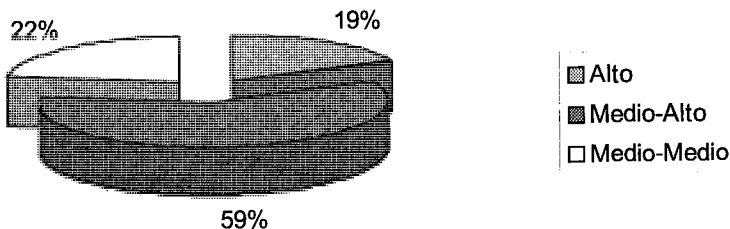
**Figura 6**  
**Estrato Socioeconómico Actual de los Licenciados en Educación**



**Figura 7**  
**Estrato Socioeconómico de Origen de los Médicos**



**Figura 8**  
**Estrato Socioeconómico Actual de los Médicos**



denotan que en un porcentaje importante de estos profesionales prevalecen los estratos medios (Figura 7).

En las familias propias de los médicos destaca el estrato medio-alto, señalado por un 59% de la muestra, seguido del estrato alto, expresado por un 19%. En estas últimas cifras desaparece el estrato bajo, concentrándose los porcentajes en el estrato medio-alto; lo cual revela una movili-

dad ascendente en los estratos (Figura 8).

Analizada de manera independiente la condición socioeconómica de los profesionales es de significativa importancia estudiar la situación laboral de los mismos. Para orientar la discusión del acceso al mercado de trabajo se tomaron en consideración los indicadores siguientes: cargos desempeñados por el profesio-

nal, condiciones de trabajo, tipo de organización, tipo de remuneración, nivel de ingreso y oportunidades de ascenso.

## 7. Situación Laboral de los profesionales

### A. Abogados:

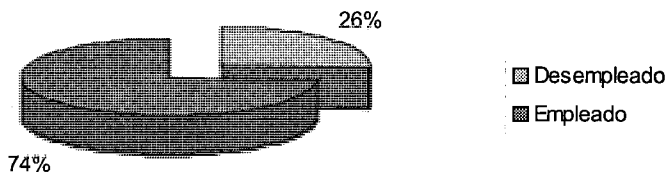
En relación con la situación laboral de los 203 abogados estudiados, se tiene que el 73,9% se encontraba empleado, mientras que el 26,1% restante estaba desempleado (Figura 9). Es importante resaltar aquí que de los 150 abogados empleados un número significativo de 36,6% no se encontraba desempeñando su profesión sino que se dedicaba a las actividades de venta y promoción (Figura 10). Según la opinión de estos profesionales en estas ocupaciones se devengan salarios más rentables. De

tales afirmaciones se deduce que los sueldos que ofrece el sector empleador para los abogados no están satisfaciendo las necesidades y expectativas de estos profesionales.

En cuanto a las condiciones de trabajo de los 150 abogados empleados, un 36,6% labora bajo la modalidad de fijos y un 33% está contratado; 52% ejerce cargos que corresponden a la clasificación de profesionales asalariados y un 48% ocupa cargos de empleados, técnicos y funcionarios. El salario mensual oscila entre 290 mil y 340 mil bolívares (Figuras 11, 12 y 13).

De los 45 abogados (22,1%) que ejercen la profesión de manera independiente, es importante señalar que un 25% de éstos argumentan que no se encuentran ejerciendo la profesión por no encontrar empleo; un 13,7% ejerce por cuenta propia en un

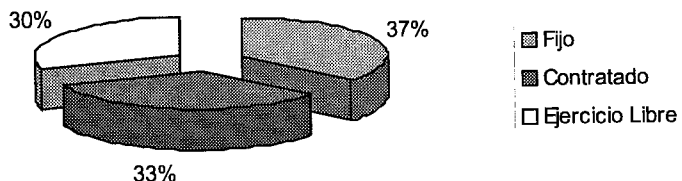
**Figura 9**  
Situación Laboral de los Abogados



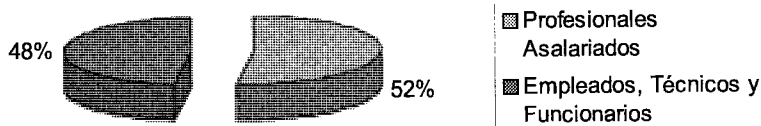
**Figura 10**  
Distribución de los Abogados según el desempeño de la profesión



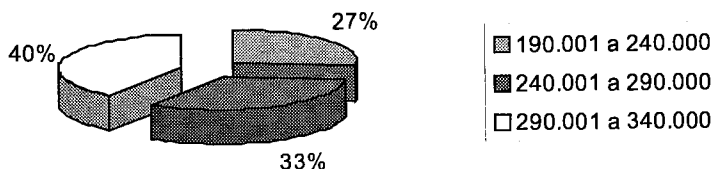
**Figura 11**  
**Modalidad del Trabajo de los Abogados**



**Figura 12**  
**Cargo desempeñado por los Abogados**



**Figura 13**  
**Salario Mensual de los Abogados**



lugar apropiado y un 15,7% recibe ayuda de familiares para insertarse. Las cifras anteriores permiten evidenciar dos aspectos importantes. El primero está asociado al comportamiento restringido de la oferta de empleo para estos profesionales en los últimos años, los cuales por no encontrar un puesto vacante han procurado buscar medios necesarios para instalarse por cuenta propia. Y el segundo aspecto se relaciona con los

contactos y referencias de tipo familiar para instalarse como vehículo de inserción al mundo del trabajo, ya que los profesionales han solicitado ayuda de familiares o parientes para poder contar con los recursos necesarios de instalación y así ejercer su profesión.

En cuanto al costo de la búsqueda de empleo para los abogados desempleados, la totalidad de estos (26,1%) manifiestan haber invertido



más de 50 mil bolívares, al mismo tiempo que expresan que la inconformidad en los sueldos es la razón por la cual han rechazado oportunidades de empleo.

### **B. Ingenieros**

En lo que respecta a la situación laboral de los 178 ingenieros encuestados se tiene que un porcentaje muy significativo del 91,6% se encuentra empleado y sólo el 8,4% de la muestra manifiesta estar desempleada (Figuras 14 y 15). El porcentaje de los desempleados argumenta no estar laborando por motivos personales y la totalidad de los ingenieros que se encontraban empleados estaban desempeñando su profesión. Es lógico pensar entonces que para los profesionales de esta área, las ofertas de empleo dentro de este mercado son más abundantes y frecuentes, puesto que un número muy significativo de ingenieros se encuentran ejerciendo su profesión y los profesionales que no lo hacen refieren motivos personales.

De los 163 ingenieros empleados, 55,2% se encuentra laborando en la modalidad de fijos; 32,5% contratados y 12,2% manifiesta estar ejerciendo por cuenta propia. En cuanto a los cargos que ocupan los ingenieros empleados; la totalidad de estos se ubican dentro de la categoría de profesionales asalariados con remuneraciones fijas que oscilan entre los 340 mil bolívares y más. Es importante resaltar aquí que existe una diferencia notable en los niveles remunera-

tivos dentro de este mercado, si se toma como referencia los salarios que se devengan en las otras profesiones consideradas en esta investigación (Figuras 16, 17 y 18).

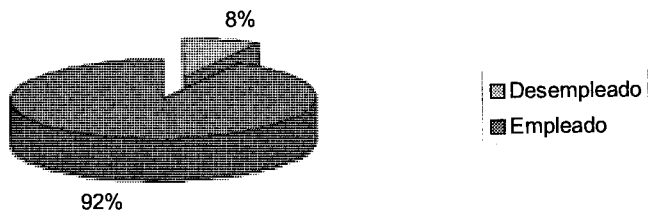
La totalidad de los ingenieros que ejercen por cuenta propia (11,2%), afirman que lo hacen porque quieren independizarse, contando con un lugar apropiado para desempeñar su profesión y valiéndose la mayoría de entidades bancarias para establecerse por cuenta propia. El hecho de utilizar préstamos bancarios para lograr insertarse, revela que los profesionales de la ingeniería utilizan mecanismos de tipo formal para lograr acceder al mundo del trabajo.

En cuanto al costo de la búsqueda de empleo, la totalidad de estos afirma haber invertido más de 50 mil bolívares; al mismo tiempo que manifiestan que cambiarse de residencia es el motivo por el cual han rechazado ofertas de empleo.

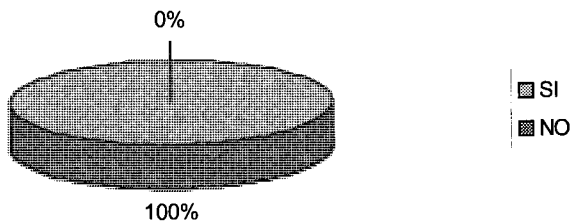
### **C. Licenciados en Educación**

En el caso de los 109 licenciados en educación la situación laboral es la siguiente: Un 11% se encuentra desempleado y el 89% restante estaba empleado (Figura 19). Es importante resaltar que de los 97 licenciados en educación empleados, un número significativo de 42,2% no desempeña su profesión sino que se dedicaba a actividades relacionadas con el comercio (Figura 20). Según la opinión de estos profesionales en este tipo de empleos, los ingresos son más lucrativos si se comparan

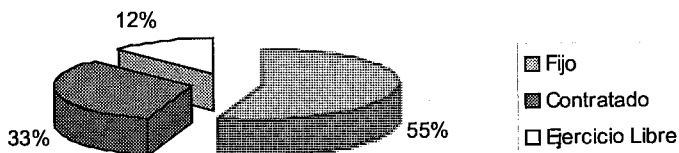
**Figura 14**  
**Situación Laboral de los Ingenieros**



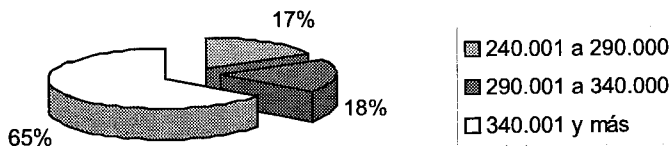
**Figura 15**  
**Distribución de los Ingenieros según el desempeño de la profesión**



**Figura 16**  
**Modalidad del Trabajo de los Ingenieros**



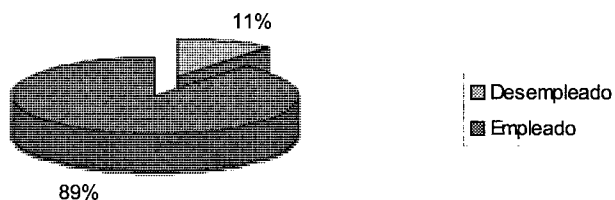
**Figura 17**  
**Salario Mensual de los Ingenieros**



**Figura 18**  
**Cargo desempeñado por los Ingenieros**



**Figura 19**  
**Situación Laboral de los Licenciados en Educación**



**Figura 20**  
**Distribución de los Licenciados en Educación según el desempeño de la profesión**



con los niveles remunerativos que se ofrecen en los empleos propios de su profesión. Es interesante aclarar que esta información se recogió antes de la puesta en vigencia del nuevo régimen de salarios (1997) para este gremio. Este sistema es válido tanto para los educadores del Estado, como para los que trabajan para la nación.

En relación con las condiciones de trabajo de los licenciados en educa-

ción se tiene que para los 97 educadores empleados, un 32,9% se encuentra laborando en la modalidad de fijos y otro 24,7% contratados. El 42,2% de educadores restantes ejercen la profesión por cuenta propia. En cuanto al tipo de cargo que desempeñan el 75,2% de los docentes ejercen cargos que corresponden a la categoría de profesionales asalariados, devengando salarios fijos, los cuales oscilaban para ese momento

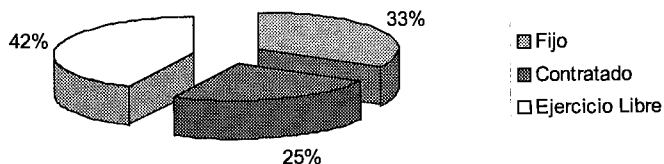
entre los 90 mil y 140 mil bolívares; 50 laboran para organizaciones de tipo público, lo cual deja ver que el Estado Venezolano sigue siendo el principal empleador de los mismos (Figuras 21, 22 y 23).

En relación con los 43 licenciados que señalan ejercer libremente su profesión se tiene que: la totalidad de estos argumenta estar ejerciendo por cuenta propia, por no haber encontrado empleo. Llama la atención este valor en cuanto a que son conocidas

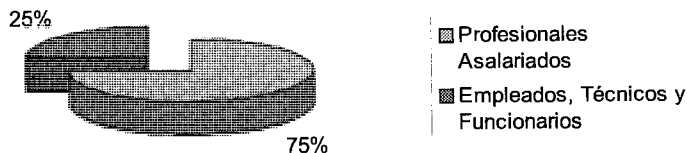
las limitaciones existentes para el ejercicio libre de la profesión en el campo de la docencia.

En lo que respecta al costo de la búsqueda de empleo de los 12 licenciados en educación desempleados, se tiene que el 66% de estos afirma haber invertido más de 50 mil bolívares en dicha búsqueda y argumentan haber rechazado oportunidades de empleo por estar en desacuerdo con las condiciones de trabajo que se le ofrecen.

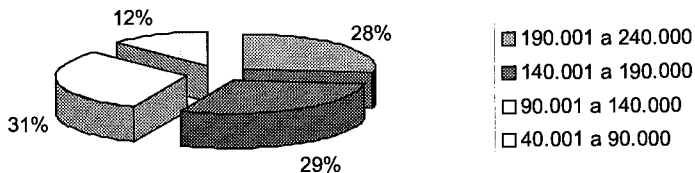
**Figura 21**  
**Modalidad del Trabajo de los Licenciados en Educación**



**Figura 22**  
**Cargo desempeñado por los Licenciados en Educación**



**Figura 23**  
**Salario Mensual de los Licenciados en Educación**



### D. Médicos

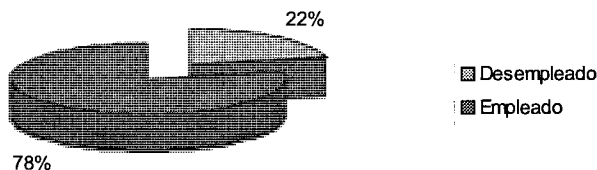
La situación laboral de los 135 médicos encuestados es la siguiente: un 77,8% se encontraba empleado y el 22,2% restante desempleado (Figura 24). De los 105 médicos empleados el 42,8% no desempeña actualmente su profesión sino que se dedicaban a la visita médica; porque según su opinión, actualmente, en estas ocupaciones los ingresos que se perciben son mayores; lo cual parece atractivo, sobre todo, para los médicos recién egresados (Figura 25). De este último dato, puede inferirse que un número significativo de médicos puedan estar en situación de subempleo en ocupaciones diversas. Otro aspecto interesante de discusión es la previa reconversión a la cual se someten estos profesionales, realizando cursos de adiestramiento intensivo, talleres, conferencias, entre

otros. Estas actividades les permiten poder adecuarse a los requerimientos básicos de este tipo de empleo y, así, lograr insertarse en el mercado de trabajo.

La condición ocupacional de estos profesionales es la siguiente: de los 105 médicos ocupados, un 47,6% se encuentra laborando fijo; 33,3% lo hace como contratados y un 19% manifiesta ejercer libremente su profesión. En cuanto a los cargos que ocupan estos un 71,4% corresponde a la clasificación de profesionales asalariados con un predominio de salarios de escalas móviles; producto de pago de guardias, bonos nocturnos, honorarios profesionales, entre otros. Los salarios mensuales oscilan entre los 290 mil y 340 mil bolívares (Figuras 26, 27 y 28).

De los 20 médicos (14%) que manifiestan ejercer libremente su profe-

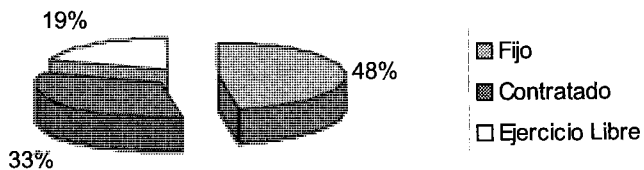
**Figura 24**  
**Situación Laboral de los Médicos**



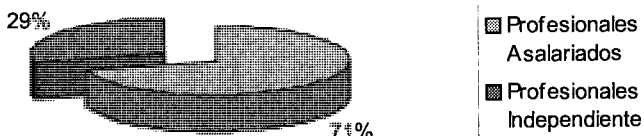
**Figura 25**  
**Distribución de los Médicos según el desempeño de la Profesión**



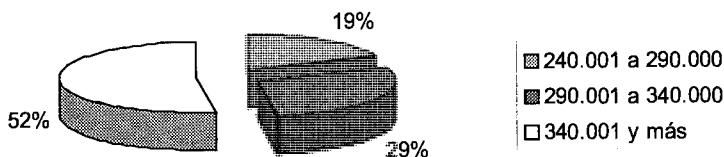
**Figura 26**  
**Modalidad del Trabajo de los Médicos**



**Figura 27**  
**Cargo desempeñado por los Médicos**



**Figura 28**  
**Salario Mensual de los Médicos**



sión, la totalidad de estos afirma no haber encontrado empleo y por esa razón decidieron trabajar por cuenta propia. Todos estos profesionales cuentan con un lugar apropiado donde ejercer su profesión y han solicitado la ayuda de familiares para establecerse. Este dato reafirma, también, el uso de las redes sociales de tipo familiar o parental para insertarse al mercado de trabajo. Los médicos desempleados afirman que el costo de la búsqueda de puestos vacantes es de más de 50 mil bolívares y; que han rechazado oportunidades

de empleo por no estar conformes con las condiciones de trabajo que ofrece el sector empleador.

La totalidad de desempleados afirmaron no haber rechazado oportunidades de empleo, lo cual evidencia el comportamiento reducido de la oferta de empleo explícita en esta profesión.

Una de las funciones latentes de las redes sociales, según Requena (1991) se refiere al hecho que cuando el individuo hace uso de éstas para lograr el fin concreto de encontrar empleo se produce una reducción signifi-

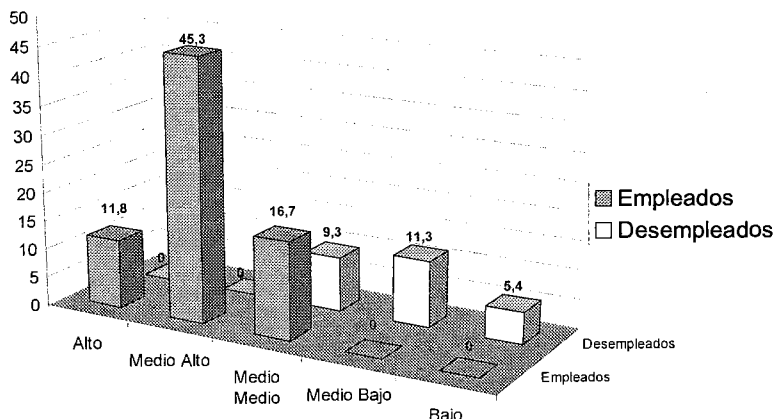
cativa en los costos de búsqueda. Estos costos se entienden como los gastos que asume el sujeto cuando busca los puestos vacantes que el pudiese ocupar. En este sentido, en la presente investigación se encontró que la totalidad de los profesionales desempleados, han invertido en sus costos de búsqueda y acceso al empleo sumas relativamente grandes; lo cual evidencia que estos profesionales no han utilizado los contactos y referencias para facilitarse un puesto dentro de la estructura ocupacional, posiblemente porque no han logrado conformar dichas redes.

### 8. La condición socioeconómica y la situación laboral de los profesionales

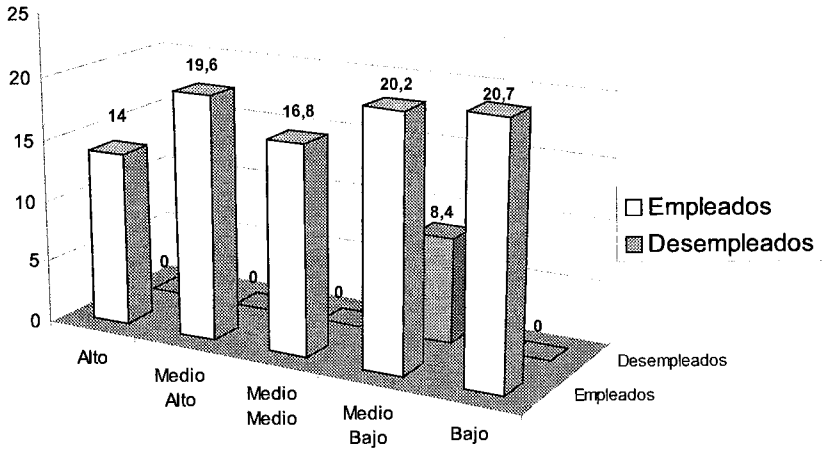
Relacionando la condición socioeconómica de origen de los profesionales con la situación laboral de

estos se encontró una realidad similar en las profesiones estudiadas; los porcentajes mayores de desempleados pertenecen a los estratos bajo y medio-bajo, mientras que los profesionales empleados provienen de los estratos alto, medio-alto y medio-medio (Figuras 29, 30, 31 y 32). La situación anteriormente descrita evidencia la pertinencia del supuesto de investigación, donde se plantea que las redes sociales que se generan por la pertenencia a un estrato social facilitan el acceso al mercado de trabajo. Al mismo tiempo cobran fuerza los planteamientos teóricos formulados por Carnoy (1988) y Merton (1980) en cuanto a que para cada uno de los estratos sociales existen diferentes realidades que condicionan la incorporación de los individuos al mercado de trabajo. Y además la naturaleza del desempleo es notablemente distinta entre las personas que pertenecen a clases sociales diferenciadas.

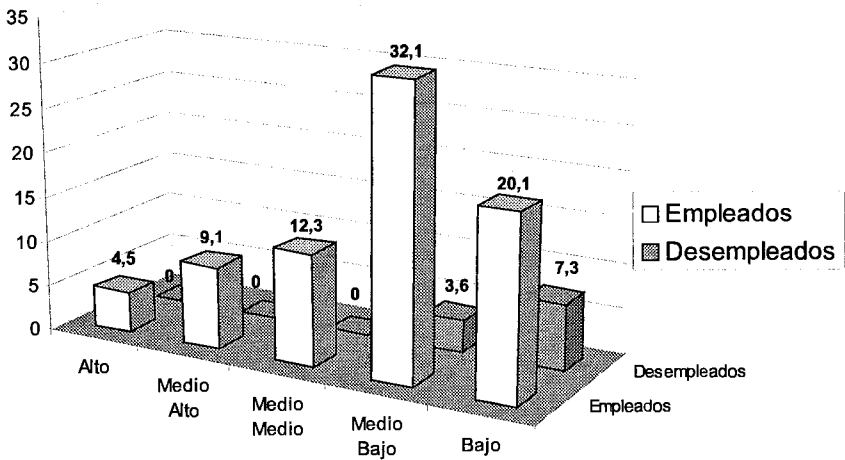
Figura 29  
Relación entre la condición socioeconómica de origen de los Abogados y su situación laboral



**Figura 30**  
**Relación entre la condición socioeconómica de origen de los Ingenieros y su situación laboral**

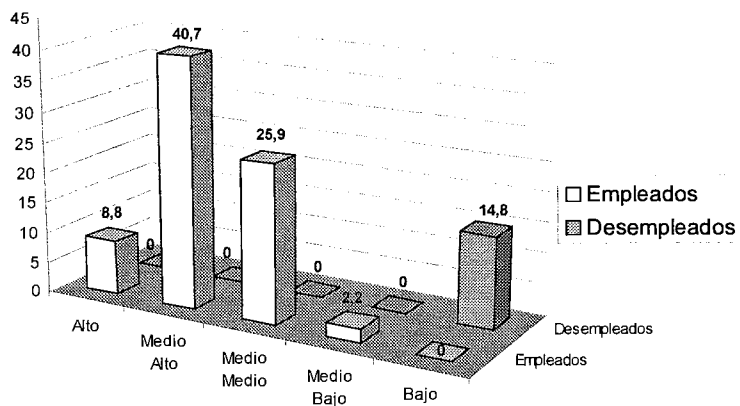


**Figura 31**  
**Relación entre la condición socioeconómica de origen de los Licenciados en Educación y su situación laboral**





**Figura 32**  
**Relación entre la condición socioeconómica de origen de los Médicos y su situación laboral**



## Referencias bibliográficas

CARNOY, Martín. 1988. **Educación y Empleo. Implicaciones en el planeamiento de la educación.** Serie Reflexiones para el planeamiento educativo. Caracas-Venezuela: CINTERPLAN. p. 110.

MERTON, Robert K. 1980. **Teoría y Estructuras Sociales.** (2ª ed) México: FCE. pp. 238-347.

REQUENA SANTOS, Félix. 1991. **Redes Sociales y Mercado de Trabajo: Elementos para una Teoría del Capital Relacional.** Madrid: Siglo XXI de España Editores, S.A. pp. 678-745.